



Sus Beneficios A Simple Vista

Toyoda Gosei se enorgullece de ofrecer un programa de beneficios robusto que se ocupa de todo su bienestar – su **salud física, emocional y financiera**.

Aquí tenemos un rápido resumen de las diferentes opciones disponibles. Por favor, revise la **Guía de Beneficios** para conocer los detalles completos.



Beneficios para la Salud Física

Cobertura Médica

Ofrecemos acceso a dos planes médicos de alta calidad - el plan Optimal y el plan Prime - que incluyen:

- Beneficios de medicamentos, que incluyen programas para ahorrar en los costos
- Una línea de servicios de conserjes en enfermería
- Visitas virtuales 24/7 para inquietudes de salud que no son de emergencia
- Programas de bienestar gratuitos que incluyen ayuda para bajar de peso y para el tratamiento de la diabetes



Resumen del Plan Médico

	PLAN OPTIMA Deducible de \$1,600/\$3,200		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Anual				
Individual/Familiar	\$1,600/\$3,200	\$3,000/\$6,000	\$750/\$1,500	\$1,000/\$2,000
Desembolso Máximo				
Individual/Familiar	\$3,000/\$6,000	\$7,500/\$15,000	\$3,500/\$7,000	\$7,500/\$15,000
Cobertura Médica				
Su Coaseguro	20%*	40%*	20%*	40%*
Cuidados Preventivos	100% Cubiertos	40%*	100% Cubiertos	40%*
Visita de Atención Primaria	20%*	40%*	Copago de \$20**	40%*
Visita al Especialista	20%*	40%*	Copago de \$40**	40%*
	Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)			
	No Usa Tabaco	Usa Tabaco	No Usa Tabaco	Usa Tabaco
Solo el Miembro del Equipo	\$0	\$10	\$31	\$41
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3	\$13	\$113	\$123
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2	\$12	\$59	\$69
Miembro del Equipo + Familia	\$5	\$15	\$142	\$152

Cobertura de Medicamentos



	PLAN OPTIMAL	PLAN PRIME
Beneficios Dentro de la Red	Después de cubrir su deducible, el plan paga el 80% de la tarifa contratada	Copago por suministro de 30 días: \$10 - \$50 Copago por suministro de 90 días: \$20 - \$100 Copago para Medicamentos de Especialidad: \$100

*Después del deducible. **No aplica el deducible.



Cobertura Dental y de Visión

Nuestros planes dentales y de visión mantienen su sonrisa brillante y con una vista clara, con una amplia red de proveedores. Siempre ahorrará más en lo que paga de su bolsillo cuando visita proveedores de la red.

¡También tiene acceso a descuentos en asistencia auditiva a través del programa de EyeMed!

Resumen del Plan Dental



PREMIER CON ORTODONCIA	
Deducible Anual	
Individual/Familiar	\$0/\$0
Cobertura de Beneficios	
Servicios Preventivos	El plan paga el 100%
Servicios Básicos	El plan paga el 80%
Servicios Complejos	El plan paga el 50%
Ortodoncia	
Cobertura de Beneficios	El plan paga el 50%
Elegibilidad	Niños de hasta 19 años

Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)	
Solo el Miembro del Equipo	\$1
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$3
Miembro del Equipo + Familia	\$4



Resumen del Plan de Visión



PLAN DE VISIÓN ESTÁNDAR		
	Copago	Frecuencia
Examen	Copago de \$10	Una vez por año calendario
Lentes	Copago de \$25	Una vez por año calendario
	Asignación para productos de venta al público	Frecuencia
Armazones	Hasta \$150**	Una vez por año calendario
Lentes de Contacto*	Hasta \$150**	Una vez por año calendario

Su parte de los costos (Por período de pago)	
Solo el Miembro del Equipo	\$0
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$2
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2
Miembro del Equipo + Familia	\$3

*La cobertura de lentes de contacto se proporciona en lugar de armazones y lentes.

**20% de descuento sobre cualquier monto que supere la asignación del precio de lista.



Beneficios para la Salud Emocional

Visitas de Salud TeleMental

Además de las visitas en persona, usted y los miembros de su familia cubiertos pueden visitar a un psiquiatra o terapeuta a través de videochat privado y seguro, que lo ayudará con inquietudes como depresión, ansiedad, estrés y muchas otras inquietudes de salud emocional.

Otros Recursos

- La aplicación **Sanvello** enseña habilidades de superación para manejar la ansiedad y la depresión. Se encuentra disponible sin costo para usted.
- **Talkspace** le facilita conversar o enviar un mensaje de texto a un terapeuta para recibir ayuda para la salud emocional. Los costos asociados se pasan por el seguro.
- Cuando necesita una mano, **Optum EAP** puede ayudar. Médicos, consejeros, mediadores, abogados y asesores financieros con mucha experiencia están disponibles para ayudar con asuntos como estrés, ansiedad y depresión, problemas de relaciones y en la crianza de los hijos, conflictos en el trabajo, con preguntas financieras o legales, abuso de sustancias y adicciones y mucho más. Está disponible para usted y para sus dependientes, sin costo.



Beneficios para la Salud Financiera

Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Si se inscribe en el plan médico de Optimal, puede abrir una HSA - una cuenta de ahorros personal para gastos médicos, dentales y de visión elegibles. Usted elige cuánto ahorrar de cada recibo de sueldo para ahorrar en la cuenta (antes de la deducción de impuestos, que le permite ahorrar dinero en lo que habría pagado en impuestos) y Toyota Gosei contribuye también, para ayudarlo a pagar gastos de desembolso.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)

Estas cuentas con ventajas impositivas le permiten ahorrar fondos antes de la deducción de impuestos, de su recibo de sueldo, para usar para gastos de salud calificados o gastos para el cuidado de dependientes, como copagos, coaseguro y gastos de cuidados de día.

Cuentas de Gastos para la Vida (LSA)

Esta cuenta es un programa de bienestar flexible e inclusivo, financiado por la empresa, que proporciona dinero para gastar en necesidades de bienestar personal.

Cobertura Voluntaria

Con el seguro para enfermedades críticas, accidentes e indemnización hospitalaria, puede prepararse mejor para lo inesperado. Estos planes están disponibles para la compra a tarifas grupales favorables y proporcionan un beneficio de dinero en el caso de un diagnóstico calificado, accidente o estadía en el hospital.



Seguro de Vida y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Toyota Gosei proporciona automáticamente seguro de vida y AD&D básicos equivalente a 1.5 veces sus ingresos anuales (redondeados a los siguientes \$1,000 más altos) sin costo para usted. Puede comprar cobertura adicional para usted, para su cónyuge y para sus hijos menores de 26 años.



Seguro de Incapacidad

El seguro de incapacidad por corto plazo (STD) y el seguro de incapacidad por largo plazo (LTD) reemplazan un porcentaje de sus ingresos si sufre un accidente o enfermedad que no le permitan trabajar. Toyota Gosei proporciona ambos planes sin costo para usted.



Plan de Jubilación 401(k)

Nunca es demasiado temprano para comenzar a planificar la jubilación. Usted es elegible para participar en nuestro plan 401(k) el primer día del mes después de su fecha de contratación. Puede contribuir desde con el 1% hasta el 90% de sus ingresos antes de impuestos y Toyota Gosei realizará una contribución equivalente de hasta el 3% de su contribución, dólar por dólar. La empresa podrá realizar una contribución discrecional todos los años. Tiene derecho a todas las contribuciones de la empresa después de cinco años de servicio o a un 20% por año de servicio.



forma



forma



forma



Tiempo Fuera del Trabajo

Para ayudarlo a equilibrar el trabajo y la vida, Toyota Gosei ofrece tiempo fuera del trabajo pagado por la Empresa a través de una **Licencia Personal con Goce de Sueldo (PPL)** y **Feriatos**.

Los miembros del equipo comienzan a acumular PPL el primer día de empleo. Todo saldo de PPL acumulado y no utilizado al final del año se pasa al año siguiente.

Nuestro calendario de feriatos varía todos los años, pero generalmente incluye un mínimo de 10 días libres pagados por la Empresa por año.



Otros Beneficios Valiosos

Reintegros para Educación y Capacitación Relacionadas con el Trabajo

Toyota Gosei proporciona varias formas en las que puede aprender, formar habilidades y avanzar en su carrera. Ofrecemos reintegros para educación en cursos relacionados con el trabajo que califiquen, recursos de desarrollo gratuitos a través de TGUniversity y capacitación específica en el trabajo. Consulte con nuestro departamento de RR.HH. local para conocer los detalles específicos de este programa.



Plan Legal

Cuando compra esta cobertura, tiene acceso ilimitado a abogados y servicios que pueden ayudarlo a elaborar un testamento, con presentaciones ante una corte, con asuntos de bienes raíces, en la revisión de documentos y mucho más.

Protección contra el Robo de Identidad

Puede comprar protección contra el robo de identidad para resguardarse contra una actividad fraudulenta. Esta cobertura proporciona un informe crediticio anual y puntuaciones mensuales, protección contra daños en su reputación en redes sociales, guardado seguro de documentos, una póliza contra el robo de identidad con un valor de \$1 millón y mucho más.



Tiendas con Descuentos Online

Todos los miembros del equipo de Toyota Gosei tienen acceso a una innumerable cantidad de descuentos en las marcas que nos encantan, a través del programa PerkSpot. ¡Reciba descuentos en restaurantes, tiendas, gimnasios y muchos más!



Beneficios Locales

Cada una de nuestras localidades tiene beneficios locales, como descuentos en membresías en gimnasios locales y Daily Pay para empleados por hora. Varían por ubicación, por lo tanto, consulte los detalles con el Departamento de Recursos Humanos.



Programas Gratuitos de Bienestar #TGhealthyME

Reducción de Peso y Tratamiento de Condiciones

Ofrecemos un programa gratuito para bajar de peso a través de **Real Appeal** y un programa gratuito para tratar la hipertensión (incluye suministros de control gratis) a través de **Livongo**.



Virta Health puede ayudar si es prediabético, si está buscando revertir una diabetes Tipo 2 o si necesita ayuda en el tratamiento de la diabetes. Con Virta, podrá trabajar para revertir la diabetes, para bajar de peso, para alcanzar niveles normales de azúcar en sangre y para volver a tener una buena salud. Virta proporciona acceso sin costo a médicos y enfermeros que pueden proporcionar atención médica experta cuando y donde la necesite, a través de la aplicación de Virta diseñada especialmente. También recibirá un monitor gratuito de azúcar en sangre, suministros de pruebas, balanza para controlar el peso y balanza de cocina.



Para tratar dolor crónico o dolor después de una cirugía, **SWORD Health** ofrece ayuda personalizada con fisioterapia virtual. Recibirá ayuda de un entrenador, ejercicios y herramientas personalizadas para monitorear su progreso - todo sin costo para usted.



Cuando Necesita Ayuda

El Centro de Beneficios de Toyota Gosei puede ayudarlo con preguntas sobre los beneficios y sobre la inscripción.



tggrouppenefits.com
(contraseña: TGNA; ubicación: Estados Unidos)



tggrouppenefits@toyodagosei.com



877-557-1132
(Lunes a Viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)



TOYODA GOSEI

Sus Beneficios A Simple Vista